



Горно- металлургический профсоюз России



**«Основная цель профсоюза:
улучшение условий жизни и труда
членов ГМПР** через их сплочение и
консолидацию действий профсоюзных
организаций, реализацию прав профсоюза
и его структур на участие в управлении
производством, защиту индивидуальных
и коллективных социально-трудовых,
профессиональных, экономических и иных
прав и интересов членов профсоюза».

Устав ГМПР

28 – 29 января 1991 года в Москве состоялся Учредительный съезд,

делегаты которого – представители территориальных и первичных профсоюзных организаций предприятий горно-металлургического комплекса – образовали Профсоюз трудящихся горно-металлургической промышленности РСФСР. Профсоюз объединил работников предприятий и организаций горно-металлургического комплекса, ювелирной, алмазо- и золотодобывающей промышленности. Принята Платформа профсоюза.

Профсоюз провозгласил независимость от государственных, хозяйственных органов, политических и других общественных организаций, определил свои цели и задачи. Съезд выступил за сохранение единства отраслевого профсоюза и консолидацию профсоюзного движения в стране, утвердил Устав. Образованы Центральный Совет профсоюза и его президиум. Председателем профсоюза избран Борис Григорьевич Мисник.

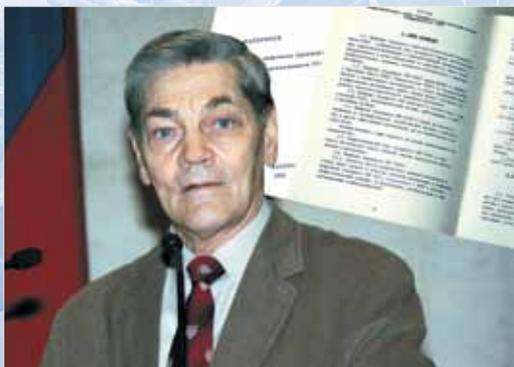
Деятельность профсоюза была сосредоточена на отработке механизма социальной защиты трудящихся, выработке стратегии и тактики действий в условиях суверенитета Российской Федерации, перевода экономики страны на рыночные отношения.

12-13 апреля 1994 года состоялся II (внеочередной) съезд профсоюза (г. Первоуральск Свердловской обл.).

Съезд собрался в период обострения внутривластной ситуации, включая социально-трудовые отношения. Нарастание в экономике кризисных явлений, обвальный рост цен на все без исключения виды товаров и услуг, несовершенство и зыбкость банковской системы и, как следствие, резкое снижение уровня жизни подавляющей части населения страны стали причинами активизации профсоюзного движения, решительных требований к органам законодательной и исполнительной власти.

В итоговых документах участники съезда потребовали от руководителей государства принять срочные меры для достижения мира и согласия в обще-

Б.Г. Мисник



Первый Учредительный съезд



стве, стабилизации экономической ситуации, незамедлительно выработать и принять законы, направленные на усиление социальной защищенности граждан.

Съезд принял специальное постановление «О коллективных действиях профсоюза», в котором призвал всех членов профсоюза к подготовке массовых выступлений в защиту своих социально-экономических интересов и трудовых прав.

Принята новая редакция Устава, уточняющего цели и задачи профсоюза, внесены изменения в его организационные принципы, методы и формы работы. Профсоюз получил свое нынешнее название – Горно-металлургический профсоюз России.

7-8 февраля 1996 года в поселке Московский (Московская область) состоялся III съезд Горно-металлургического профсоюза России,

объединявшего в то время более 1 миллиона 700 тысяч горняков, металлургов, золотодобытчиков и работников ювелирных предприятий. Их представляли 252 делегата из всех регионов России. Председателем профсоюза на съезде был избран Михаил Васильевич Тарасенко.

В короткий период после съезда было восстановлено, на правах ассоциированного члена, участие ГМПР в работе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и членство в Международном объединении профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (профцентр «Союзметалл»). Профсоюз был принят в Международную федерацию металлистов. Это стало свидетельством роста авторитета профсоюза в России и за рубежом, укрепления его позиций в общественно-политической системе страны и развивающемся процессе социального диалога и трипартизма.

Акции протеста



23-24 января 2008 года в Москве проходит VI съезд ГМПР.

Съезд принял Программу действий ГМПР на 2008-2011 годы, утвердил Гимн ГМПР, принял изменения в Устав профсоюза. Председателем профсоюза избран М. Тарасенко (на общественных началах – в связи с избранием депутатом Государственной Думы ФС РФ). Первым заместителем председателя профсоюза избран А. Безымянных.

Реализация положений Программы проходила в сложных условиях мирового финансово-экономического кризиса и посткризисного восстановления экономики. Особенно обострилась системная проблема отрасли – экономика моногородов. Разработанные с участием ЦС профсоюза, профорганов организаций антикризисные меры помогли большинству предприятий отрасли пройти острую фазу кризиса, осуществить основные инвестиционные и инновационные проекты, сохранить трудовые коллективы, избежать резкого падения доходов работников и обвальной безработицы в регионах расположения предприятий ГМК.

Обсуждение роли профсоюза в меняющемся обществе и путей дальнейшего его развития и организационного укрепления состоялось на VIII пленуме ЦС ГМПР (2 февраля 2011 г.), посвященном 20-летию профсоюза.

25-26 января 2012 года в Москве прошел VII съезд ГМПР.

В его работе участвовали 633 делегата из 41 субъекта Российской Федерации. Принятая Программа действий ГМПР подтвердила последовательность курса, выработанного предыдущими съездами профсоюза, соответствие ее целей и задач уставным нормам, определила основные направления в защите законных прав и экономических интересов работников горно-металлургического комплекса, стремление к дальнейшему укреплению рядов ГМПР и совершенствованию его организационной структуры. Внесены изменения в Устав ГМПР, в частности, увеличены сроки полномочий постоянно действующих выборных органов профсоюза до пяти лет.

Председателем профсоюза избран Алексей Алексеевич Безымянных.



Горно-металлургический комплекс (ГМК) – одна из базовых системообразующих отраслей российской экономики

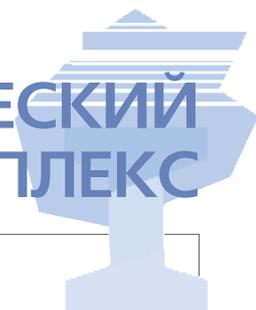
Это динамично развивающаяся, высокотехнологичная, эффективная и конкурентоспособная отрасль, достаточно глубоко интегрированная в мировой рынок.

ГМК способствует созданию условий для полноценного функционирования рыночной экономики, расширения межрегиональных связей, выпуску конкурентоспособной продукции, содействует эффективным экономическим преобразованиям, переходу России на инновационный путь развития.

Все это обеспечивается трудом работников предприятий горнодобывающей, черной и цветной металлургии, а также по добыче и обработке драгоценных металлов и камней.

ГМК занимает **4**-ое место в мире по производству стали и **2**-е – по производству алюминия





ГМК сегодня – это:

- 800** предприятий и организаций
- 703** тысячи работников
- 9,5%** от общей численности работающих в промышленности страны
- 18%** промышленного производства России
- 14%** российского экспорта
- 5%** доля в ВВП страны
- 5%** налоговые платежи в бюджеты всех уровней
- 28%** потребления электроэнергии и
- 5,4%** природного газа от общепромышленного уровня
- 23%** грузооборота российских железных дорог



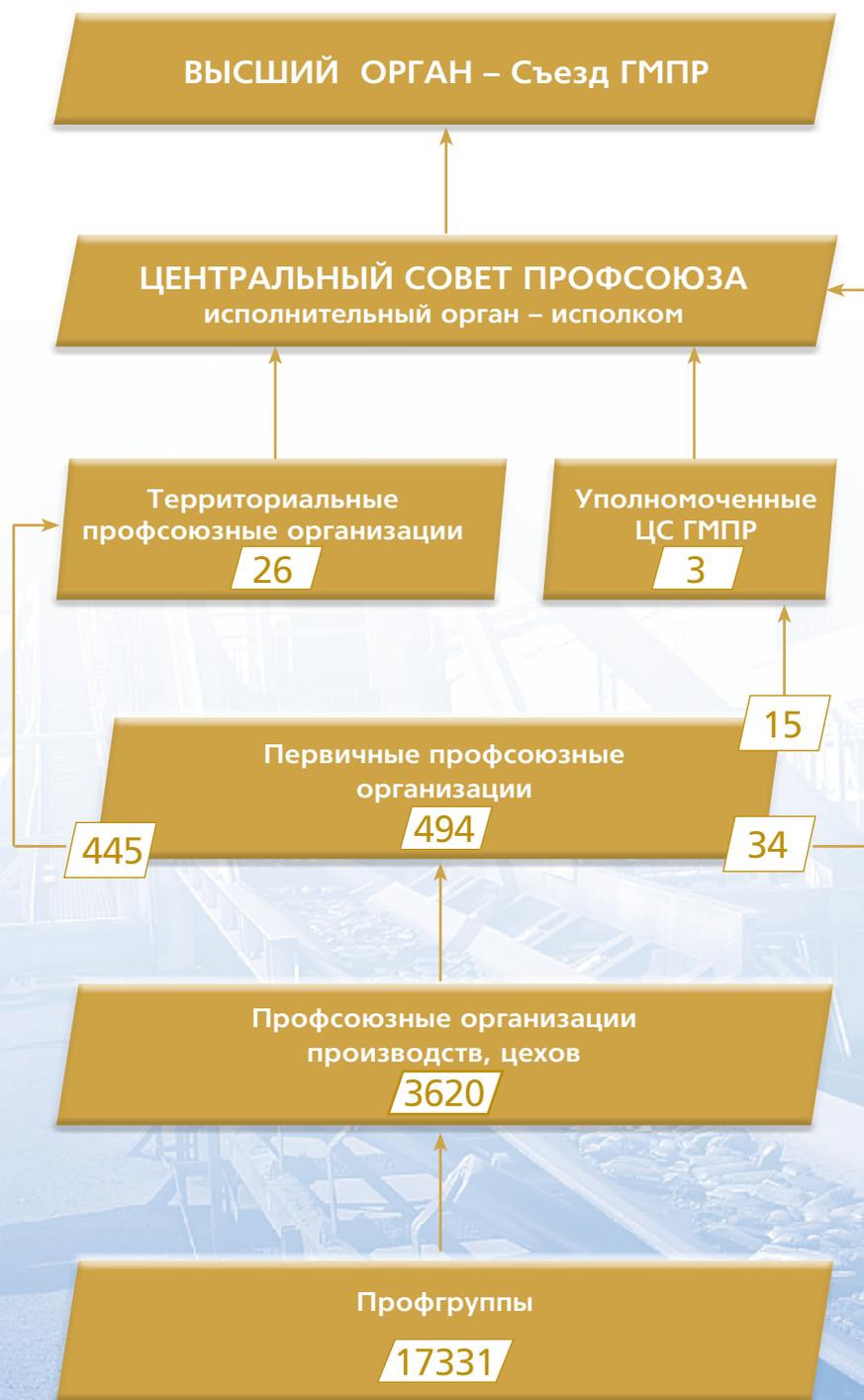
Горно-металлургический профсоюз России – самостоятельная общероссийская общественная организация, объединяющая на добровольных началах работников горно-металлургического комплекса Российской Федерации для защиты социально-трудовых и экономических прав трудящихся.

Членами ГМПР являются около **900 тысяч** работающих в горнодобывающей подотрасли, черной и цветной металлургии, на предприятиях по добыче и обработке драгоценных металлов и камней, учащиеся (студенты) отраслевых учебных заведений, пенсионеры.



Общероссийская общественная
организация
**Горно-металлургический профсоюз
России**

СТРУКТУРА



РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ГМПР

Высшим органом ГМПР является съезд.

В период между съездами деятельностью ГМПР руководит Центральный Совет профсоюза, заседания которого проводятся не реже двух раз в год.

Для оперативного руководства **из числа членов ЦС ГМПР избирается исполнительный комитет.**

Центральный офис ГМПР



Состав исполнительного комитета:



БЕЗЫМЯННЫХ
Алексей Алексеевич
председатель
профсоюза



БОЕВА
Светлана Николаевна
заместитель
председателя профсоюза



ШВЕДОВ
Андрей Владимирович
заместитель
председателя профсоюза



АФАНАСЬЕВ
Александр Сергеевич
председатель профсоюзного
комитета первичной
профорганизации
ОАО «Северсталь»



ДЕРУНОВ
Александр Иванович
председатель профсоюзного
комитета первичной
профорганизации Группы
ОАО «Магнитогорский
металлургический комбинат»



ЕЛФИМОВА
Галина Александровна
председатель
профсоюзного комитета
первичной проф-
организации ОАО
«Семилукский огнеупорный
завод»

РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ГМПР



КОЗЮХИН
Игорь Витальевич

председатель профсоюзного комитета первичной профорганизации «Михайловский ГОК»



ЛИХУШИН
Александр Евгеньевич

председатель профсоюзного комитета первичной профорганизации ОАО «Оскольский электрометаллургический комбинат»



ПЕЧЁРСКИХ
Вадим Геннадьевич

председатель профсоюзного комитета первичной профорганизации «ЗапСиб»



ПОНОСОВ
Владимир Аркадьевич

председатель профсоюзного комитета первичной профорганизации ОАО «Челябинский металлургический комбинат»



РАДАЕВ
Владимир Григорьевич

председатель профсоюзного комитета первичной профорганизации ОАО «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат»



РОГОЖНИКОВ
Василий Васильевич

председатель профсоюзного комитета первичной профорганизации «Самарский металлургический завод»



ТАРАСЕНКО
Михаил Васильевич

депутат Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, секретарь ЦС ГМПР по связям с Федеральным Собранием Российской Федерации и международными объединениями профсоюзов



ТОНКИХ
Валентин Ефимович

председатель профсоюзного комитета первичной профорганизации ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат»



ТУБАЕВ
Фёдор Степанович

председатель профсоюзного комитета первичной профорганизации ОАО «Выксунский металлургический завод»



УСТЮЖАНИН
Евгений Сергеевич

председатель профсоюзного комитета первичной профорганизации ОАО «Уралэлектротяжмаш»



ХУСАИНОВ
Марат Габдулкасимович

председатель комитета ГМПР Республики Башкортостан



ЮРКОВЕЦ
Павел Леонидович

председатель Хакасского республиканского совета ГМПР

ГМПР поддерживает курс на модернизацию отрасли, предусмотренный Стратегией развития металлургической промышленности России до 2020 года, направленный на дальнейшее повышение конкурентоспособности предприятий, увеличение доли продукции с высокой добавленной стоимостью, и рассматривает его как базу для повышения уровня жизни горняков и металлургов, решения других социальных проблем трудовых коллективов.

ГМПР признает, что устойчивое повышение жизненного уровня горняков и металлургов, работников объектов инфраструктуры отрасли возможно на основе повышения эффективности работы, технической модернизации и повышения конкурентоспособности предприятий. Вместе с тем, модернизация и иные методы повышения эффективности производства не должны приводить к росту численности безработных, поэтому ГМПР выступает за поддержание продуктивной занятости и усиление внимания к экономике моногородов.

ГМПР развивает конструктивное сотрудничество с Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМРОС), менеджментом вертикально интегрированных компаний, продолжая практику создания в них органов социального партнерства, расширяет проведение колдоговорной кампании в единые сроки в рамках одной вертикально интегрированной компании.

ГМПР продолжает отстаивать социально-экономические интересы работников в органах государственной законодательной и исполнительной власти различного уровня, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ГМПР, АМРОС с участием Департамента базовых отраслей промышленности Министерства промышленности и торговли Российской Федерации проводит ежегодный конкурс «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».



50 технических инспекторов труда, 1450 старших уполномоченных, 12541 уполномоченный осуществляют общественный контроль состояния охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях ГМК. На особом контроле – обеспечение работающих во вредных и (или) опасных условиях труда бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

ГМПР последовательно проводит работу по усилению правовой защищенности членов профсоюза, активно влияет на процесс совершенствования российского законодательства, участвует в законодательном процессе.

Подготовлено более 80 заключений по законопроектам социально-трудовой направленности, в частности, о внесении в Трудовой кодекс РФ изменений и дополнений в части признания права работников на проведение забастовок солидарности и либерализации процедуры проведения забастовок, запрета «заемного труда», введения работодателем режима неполного рабочего времени по причинам, связанным с обстоятельствами непреодолимой силы и др.

В Государственную Думу ФС РФ направлен проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», содержащий предложение о предоставлении прав уполномоченным профессиональных союзов на самостоятельное представительство в суде по делам членов профсоюза.

Почти в 2 раза увеличилось число дел, рассматриваемых в судах с участием юристов профсоюза. Наибольшее их число связано с незаконными увольнениями, неправомерными наложениями дисциплинарных взысканий, с отказом членам профсоюза в досрочном назначении пенсий. Более 90% судебных решений вынесено в пользу членов ГМПР.



ГМПР активно противодействует жесткому давлению со стороны работодателей, нарушающих права членов профсоюза, стремящихся контролировать деятельность органов ГМПР либо снижать ее результативность. ЦС профсоюза организует солидарную поддержку со стороны всех структур профсоюза, направляет своих представителей для урегулирования конфликтов, проводит консультации и переговоры с руководством компаний и объединением работодателем ГМК.

ГМПР продолжает обучение и повышение квалификации руководителей, специалистов профсоюзных органов и кадрового резерва, в том числе, в Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

ГМПР рассматривает молодежь как основной ресурс, призванный активизировать работу профсоюзных организаций всех уровней, способствующий дальнейшему укреплению и развитию профсоюза.

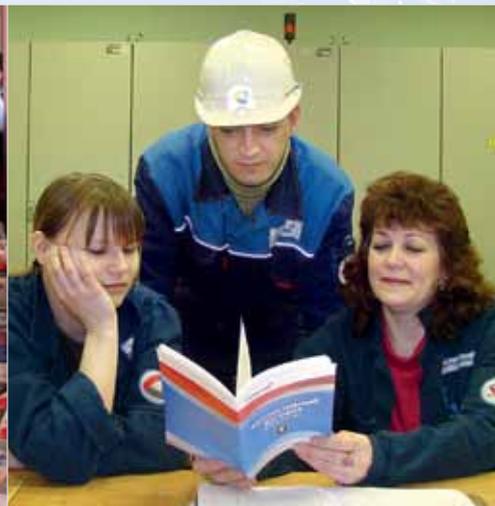
ГМПР сосредоточивает усилия на решении экономических и социально-трудовых проблем работающей и учащейся молодежи, способствует привлечению её в профсоюз, проявлению инициативы и заинтересованности в профсоюзной деятельности, подготовке и пополнению профсоюзного актива молодыми людьми.



ГМПР реализует Концепцию Единой системы информационного обеспечения профсоюза. Имеет развитую систему информирования работников отрасли: сайты ГМПР, областных территориальных и первичных профсоюзных организаций, странички профсоюза на корпоративных сайтах предприятий, бюллетень «ГМПР-Инфо» ЦС профсоюза, дайджест «Металлургический концентрат», информационные листки, методические видеопособия и фильмы о деятельности профсоюза, интернет- и пресс-конференции, использование Skype, «прямые» телефонные линии, брошюры и буклеты, периодические издания территориальных и первичных профсоюзных организаций, подготовка вкладок и ведение профсоюзных рубрик в корпоративных газетах.

ГМПР осуществляет гендерную политику. Рассматривает вопросы социально-экономического положения женщин в отрасли, улучшения условий их труда и медобслуживания, защиты репродуктивного здоровья женщин, беременных и молодых матерей, поддержки многодетных семей.

ГМПР расширяет и совершенствует формы международного сотрудничества, устанавливает новые контакты с зарубежными профсоюзами, продолжает работу в международных профсоюзных и неправительственных организациях, проявляет солидарность с борьбой металлистов других стран за их жизненные интересы.



ИЗ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ГМПР НА 2012-2016 ГОДЫ

ГМПР подтверждает приверженность целям и задачам, изложенным в Уставе профсоюза, стремление практической работой всех членов профсоюза, всех его структур содействовать реализации Концепции достойного труда, которая включает приоритетность вопросов заработной платы, условий труда, социальной защиты работников, совершенствования трудового законодательства, усиления правовой защиты работающих членов профсоюза, формирования цивилизованных трудовых отношений.



В области социально-экономической политики:

- ▶ проведение экономической политики, ориентированной на обеспечение устойчивого развития страны и ее металлопотребляющих отраслей на основе технической модернизации;
- ▶ учет интересов предприятий горно-металлургического комплекса при выработке позиции Российской Федерации в ходе интеграционных процессов в рамках Таможенного союза, ЕврАзЭС, Всемирной торговой организации;
- ▶ разработка программы реструктуризации и развития экономики моногородов и населенных пунктов, в которых расположены предприятия горно-металлургического комплекса России;
- ▶ разработка и реализации программы развития горно-металлургической промышленности в Дальневосточном регионе;
- ▶ утверждение и реализация государственной программы «Развитие промышленности в РФ и повышение ее конкурентоспособности»;
- ▶ установление минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума трудоспособного гражданина, потребительская корзина которого должна соответствовать восстановительному потребительскому бюджету;
- ▶ достижение как минимум четырехкратного соотношения средней заработной платы и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе;
- ▶ достижение средней заработной платы по отрасли до 63 тысяч рублей к началу 2017 года;
- ▶ противодействие применению «заемного труда» через кадровые агентства занятости, необоснованному расширению использования срочных трудовых договоров;
- ▶ заключение Отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров, инициирование перехода на единые сроки их заключения.



ИЗ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ГМПР НА 2012-2016 ГОДЫ

В области охраны труда:

- ▶ включение в ОТС, коллективные договоры и соглашения по охране труда конкретных мер, направленных на снижение числа рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, ускоренную замену травмоопасных оборудования и технологий;

- ▶ обеспечение работников современными средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и гигиены труда, разработка и применение эффективных методик медицинской и профессиональной реабилитации травмированных либо получивших профессиональные или производственно-обусловленные заболевания работников;

- ▶ оптимизация ставок страховых тарифов на основе учета реального состояния условий и охраны труда на производстве;

- ▶ законодательное установление единовременной выплаты работодателем членам семьи погибшего на производстве работника в размере не менее годового заработка погибшего каждому члену семьи;

- ▶ внесение в налоговое законодательство изменений, позволяющих относить затраты на содержание санаториев-профилакториев и оздоровление в них работников, занятых на участках с тяжелыми и вредными условиями труда, к расходам на производство продукции.

В области правовой защиты

Существенное упрощение процедур возбуждения и разрешения коллективных трудовых споров, признания права работников на забастовки солидарности по призыву общероссийского профсоюза, его территориального органа, объединения профсоюзов.

Внесение дополнений и изменений:

- ▶ в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации в части восстановления права профсоюзов по собственной инициативе выступать в защиту социально-трудовых прав членов профсоюза без оформления доверенностей;



▶ в Трудовой кодекс Российской Федерации: в части законодательного закрепления создания органов социального партнерства в вертикально интегрированных компаниях; установления в ст. 48 ТК РФ ограничительного срока для проведения консультаций в случае отказа работодателя от присоединения к Отраслевому соглашению и о механизме принятия решения по результатам таких консультаций; в части принятия мер по защите доходов работников в случае неплатежеспособности предпринимателя, признания работников привилегированными кредиторами.

▶ Добиваться укрепления страховых принципов функционирования системы обязательного социального страхования, восстановления обязательного социального страхования на случай потери работы и установления размера пособия по безработице в соответствии с Конвенцией МОТ № 44;

▶ Законодательное запрещение использования «заемного труда».

В области организационной работы:

▶ осуществление мер по увеличению численности членов профсоюза, созданию новых профсоюзных организаций, усилению работы с малочисленными профсоюзными организациями и организациями, выделившимися при реструктуризации предприятий.

▶ развитие института уполномоченных профсоюза;

▶ повышение роли профгруппоргов как важнейшего звена профсоюза;

▶ системное обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива; направление на эти цели не менее 6 процентов средств консолидированного профсоюзного бюджета;

▶ дальнейшее развитие института профсоюзных преподавателей – подготовка не менее 50 преподавателей профсоюзного обучения, ежегодное повышение квалификации преподавателей, ведущих образовательную деятельность;

▶ подготовка не менее 25 органайзеров – специалистов по созданию новых профсоюзных организаций и вовлечению в профсоюз работников предприятий;

▶ своевременное и полное предоставление достоверной финансовой отчетности.



ИЗ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ГМПР НА 2012-2016 ГОДЫ

В области информационной работы:

- ▶ обеспечение эффективной работы Единой системы информационного обеспечения ГМПР, совершенствование и расширение информационных средств профсоюза;
- ▶ создание до 2013 года сайтов всех территориальных органов профсоюза;
- ▶ направление на финансирование информационной деятельности территориальных профорганов не менее 6 процентов средств консолидированного бюджета;
- ▶ проведение ежегодного конкурса на лучшие публикации в информационном бюллетене «ГМПР-Инфо», а также конкурсов на лучшие фото- и видеоработы на профсоюзные темы;
- ▶ использование возможностей центральных и региональных СМИ для информирования о деятельности ГМПР, об общественно-политической ситуации в стране и регионе с позиций профсоюза, популяризации передового опыта профсоюзных организаций;
- ▶ обеспечение информационных связей с международными федерациями, информационными структурами родственных профсоюзов стран СНГ, информационной поддержки солидарных действий в защиту интересов и прав работников с использованием глобальной профсоюзной сети.

В области молодежной политики:

- ▶ изучение и обобщение проблем молодежи, выработка соответствующих предложений для внесения их в проекты нормативных правовых актов;
- ▶ реализация мер социальной защиты молодежи, внесение положений о решении ее социально-бытовых и жилищных проблем в Отраслевое, региональные тарифные соглашения и коллективные договоры.
- ▶ вовлечение работающей и учащейся молодежи в профсоюзную деятельность, в том числе, в проведение массовых профсоюзных мероприятий, работу комиссий профорганов с целью формирования осознанного профсоюзного членства;
- ▶ создание в профильных учебных заведениях первичных организаций ГМПР учащихся (студентов); присуждение именных профсоюзных стипендий наиболее успевающим студентам и учащимся – членам ГМПР;



ИЗ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ ГМПР НА 2012-2016 ГОДЫ

- ▶ системное обучение и подготовка кадров и актива из числа молодежи для работы в профсоюзных организациях различных уровней;
- ▶ дальнейшее создание молодежных рубрик на сайтах территориальных и первичных профсоюзных организаций.

В области гендерной политики:

- ▶ стремиться к соблюдению пропорционального представительства мужчин и женщин при формировании выборных профсоюзных органов;
- ▶ продолжать работу комиссий по проблемам труда и социальной защиты женщин.

В области международной работы:

- ▶ участие в международной интеграции профсоюзов для достижения общих целей и роста влияния профсоюзов на политику государств, международных валютно-финансовых и торговых учреждений;
- ▶ развитие сотрудничества с профсоюзами горняков и металлургов стран СНГ для объединения усилий по обеспечению достойного уровня жизни и социальной защиты их членов;
- ▶ расширение и совершенствование сотрудничества с профсоюзами зарубежных стран;
- ▶ противодействие межнациональным корпорациям в их стремлении сократить основные гарантии труда, включая право объединяться в профсоюзы; борьба с нарушениями трудовых и конституционных прав и свобод трудящихся за достойный труд и уровень жизни, экономическую и социальную справедливость.

Участие профсоюза в общественно-политической жизни:

- ▶ усиление профсоюзного влияния на решения законодательных органов государственной власти и местного самоуправления в области социальных и трудовых отношений, расширение и совершенствование формы непосредственного участия представителей профсоюза в их работе;
- ▶ продолжение практики взаимодействия с политическими партиями, чьи программные установки близки целям и задачам профсоюза.



ЭМБЛЕМА И ФЛАГ ГМПР

Эмблема и флаг Горно-металлургического профсоюза России были утверждены на IV съезде ГМПР 11 февраля 2000 года.



Эмблема ГМПР – изображение профиля двутавровой балки цветов Государственного флага Российской Федерации на фоне куска горной породы золотистого цвета, расположенных в поле черного цвета с золотой каймой.

Эмблема воспроизводится на флаге ГМПР, членских профсоюзных билетах, Почетных грамотах профсоюзных органов всех уровней, периодических профсоюзных изданиях.



Флаг ГМПР представляет собой прямоугольное полотнище серебристо-серого цвета. В центре флага помещена эмблема Горно-металлургического профсоюза России. Вдоль верхнего и нижнего края в две строки симметрично расположено полное название профсоюза «ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ», выполненное шрифтом желтого цвета. Флаг изготавливается в размерах, которые предписываются Положением.

С момента утверждения флаг устанавливается не только в зале проведения профсоюзных собраний, конференций, съездов, но и присутствует на общероссийских, общепрофессиональных, региональных и других профсоюзных мероприятиях, проводимых по решению выборных профсоюзных органов.

Знак «За заслуги перед профсоюзом»



Нагрудный знак «За заслуги перед профсоюзом» является высшей наградой Горно-металлургического профсоюза России.

Знак утвержден Центральным Советом профсоюза 14 декабря 2000 года для награждения активистов профсоюза, внесших существенный вклад в развитие ГМПР, укрепление единства его рядов, повышение эффективности работы по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

С момента утверждения Знака его получили более 90 профсоюзных активистов.



ГИМН Горно-металлургического профсоюза России (утвержден на VI съезде ГМПР 24 января 2008 года)

Сл. А. Горохова
Муз. И. Браславского

Без руды, без металла немислим прогресс,
Наш прокат, наши трубы нужны позарез,
Для дорожников – рельсы, турбины – для ГЭС,
Ведь металл – это хлеб индустрии.

И, когда разразилась над миром война,
Устояла за нашей бронёю страна,
И стоял за рабочих во все времена
Профсоюз металлургов России.

Припев:

Горняки, металлурги – трудовая семья.
Горняки, металлурги – это он, ты и я.
Жизнь не зря нас сплотила, ведь известно давно:
Если вместе, мы – сила, если все заодно!

Связь времён, поколений, – и крепче нет уз,
Словно груз драгоценный, ответственный груз.
Внуки в сильные руки берут профсоюз.
Крепче стали рабочее слово.

А девиз металлургов сегодня таков:
Мы, горячие парни горячих цехов,
Мы за наших рабочих, детей, стариков,
Как и прежде, бороться готовы!

Припев:

Горняки, металлурги – трудовая семья.
Горняки, металлурги – это он, ты и я.
Жизнь не зря нас сплотила, ведь известно давно:
Если вместе, мы – сила, если все заодно!

День металлурга учрежден Указом Президиума Верховного Совета СССР от 28 сентября 1957 года. Отмечается в третье воскресенье июля как профессиональный праздник работников металлургической отрасли.

С древнейших времен от умения людей выплавлять и обрабатывать металлы напрямую зависел их жизненный уклад, а говоря обобщенно – ход развития цивилизации. Боевой меч и орало (как прежде называли плуг) – это неотъемлемые атрибуты выживания и прогресса человечества, во все века – надежный оплот государственности.

... Шло время, интереснее и разнообразнее становилось применение металлов, возрастала их роль в хозяйственном обустройстве державы, в укреплении ее могущества. Формировалось и крепло сообщество металлургов и металлистов, возникали всемирно известные научные школы, строились гигантские металлургические комбинаты.

Заслуги людей «горячей профессии» были столь велики перед страной и народом, что сама по себе принадлежность к этому передовому во всех смыслах отряду рабочих и специалистов становилась предметом гордости и общественного признания. Поэтому акты государственной власти 1957 и 1988 годов о праздновании Дня металлурга стали лишь дополнительными подтверждениями высокой значимости труда горняков и металлургов.

Сегодня День металлурга отмечают целыми городами, отдавая должное «покорителям металла», величю и красоте их труда. В этот день с благодарностью вспоминают ветеранов, награждают победителей трудового соперничества, проводят праздники посвящения в металлурги молодых рабочих, конкурсы творческой самодеятельности, спартакиады.



ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

«Многие новации в Горно-металлургическом профсоюзе России носят характер действительно новаций, на которые потом ориентируются другие профсоюзы, входящие в Федерацию.»

Ваш профсоюз сильный, ваш профсоюз активный, и мне хочется вам пожелать, чтобы так было всегда.»

Председатель ФНПР
Михаил Шмаков



ФНПР является самым крупным объединением трудящихся России и объединяет 46 общероссийских профсоюзов. В республиках, краях, областях Российской Федерации действуют 78 территориальных объединений организаций профсоюзов, которые наряду с отраслевыми профсоюзами являются членскими организациями ФНПР. В профсоюзах, объединяемых ФНПР, состоит более 22 млн. членов – около 95 процентов всех членов профсоюзов в России.

ГЛОБАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА INDUSTRIALL

«ГМПР – это профсоюз, известный своей деятельностью во всем мире. Объединяя в своих рядах надежных и уверенных в своих силах членов, организация не раз доказывала, что имеет серьезный запас прочности и верна своей главной задаче – выражать и защищать интересы человека труда.»

Мы часто говорим, что профсоюз – это большая семья рабочих. В ГМПР это четко чувствуется, и это вдохновляет.»

Генеральный секретарь IndustriALL
Юрки Райна



Глобальный профсоюз IndustriALL создан в июне 2012 года на базе Международной федерации металлистов (МФМ), Международной федерации химиков, энергетиков, горняков и работников других отраслей (МФХЭГ) и Международной федерации работников текстильной, швейной и кожевенной промышленности (МФТ). Представляет интересы 50 миллионов промышленных рабочих из 140 стран мира.

МЕЖДУНАРОДНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ – ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ТРУДЯЩИХСЯ ГОРНО- МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (ПРОФЦЕНТР «СОЮЗМЕТАЛЛ»)

«ГМПР всегда шел в авангарде профсоюзного движения на пространстве Содружества. Мы в Профцентре стремимся перенимать все его лучшие наработки, сделать их достоянием коллег из других стран.»

Президент
Профцентра «Союзметалл»
Владимир Казаченко



Сегодня в его состав входят профсоюзы трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Армении, Белоруссии, Казахстана, Киргизии, России, Таджикистана, Украины.

МОП объединяет в своих рядах почти 2,5 млн. работников отрасли.



СОДЕРЖАНИЕ

- 1** ЦЕЛЬ ПРОФСОЮЗА
- 2** НАША ИСТОРИЯ
- 6** ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС
- 8** СТРУКТУРА ГМПР
- 10** РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ГМПР
- 14** ГМПР В ДЕЙСТВИИ
- 18** ИЗ ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ НА 2012-2016 ГОДЫ
- 24** ФЛАГ И ЭМБЛЕМА ГМПР
- 25** ГИМН ГМПР
- 26** ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА
- 27** ГМПР – ЧЛЕНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Горно-металлургический профсоюз России

Большая Дмитровка ул., 5/6,
Москва, 127994, ГСП-4
8 (495) 692-13-62; 692-52-06
e-mail: gmprinfo@ihome.ru
<http://www.gmpr.ru>

Подписано в печать 27.06.2012.
Формат 60х90/8. Печать офсетная.
Заказ 12-170.
Отпечатано в типографии
ООО "Группа «Море»".
101898, Москва, Хохловский пер., д.9;
тел. 724-43-77; e-mail: sea.more@mail.ru